

致朴团队公约

第三版

(致朴团队 2021 年 8 月 6 日讨论更新)

一、 尊重并信任自己的工作伙伴

1. 每个人都做到自己靠谱，信守承诺，不能做到时提早告知，守时
2. 每个人都可以直接表达自己，不必猜测别人
3. 工作中没有不好意思，可以无压力的互相 push，也可以无压力的说出自己的负面感受，可以无压力的提出自己的需求
4. 给予团队成员充分授权及自由发挥的空间，成就他人

二、 责任心和主动性

5. 对所负责的事情主动推进，落实到底，以实现目标为导向而非完成规定动作
6. 不断给自己设定更高的工作质量标准，不断挑战现状并提出有效的改进思路、改进方法
7. 遇到问题时能够坚持寻找多种解决方案，及时求助，不让问题停在原地
8. 对工作职责范围之外的事情，发现问题及时提醒
9. 每个人都是机构的一份子，共同承担和体现机构的荣辱

三、工作过程透明化、积极协作

10. 工作沟通尽量在大群进行，有问题时主动提到台面上沟通
11. 对外文本发出之前主动征询建议
12. 主动及时更新最新项目信息，保持团队内部信息同步

四、自主学习、各有所长

13. 承认自己的局限，以空杯心态接纳不同，不断自我探索
14. 用成长型心态看待自己、他人和机构，允许犯错
15. 敢于挑战自己当前的能力局限，需要通过新技能达成目标时主动快速学习

其它：

16. 倡导环保理念，致朴组织的活动，原则上不提供瓶装水和一次性水杯
17. 所有支出环节尽量为机构节省经费，降低成本

致朴底线

不做假（财务数据、凭据 / 项目数据等）

不体罚、不羞辱 不威胁 不侵犯儿童